



Programa de Juventud de CIOSL/ORIT

Comité Continental de la Juventud

14 de marzo de 2006

Programa de Juventud del Eje de Fortalecimiento Sindical

El Eje de Fortalecimiento sindical busca:

- Organizaciones abiertas a los jóvenes.
- Estructuras flexibles para afiliar, representar y reivindicar los intereses y derechos de sectores laborales emergentes.
- Sindicatos que rescaten las diversas necesidades de trabajadores/as
- Práctica sindical democrática y renovada.

Visión de CIOSL/ORIT 1997-2001

Fortalecimiento sindical a través de la motivación para la participación sindical de la juventud trabajadora, sensibilización de las dirigencias nacionales y discusión sobre lo estratégico del trabajo con juventud.

Acciones

- Sensibilización en las centrales para la formación de jóvenes
- Espacios de formación nacional y continental para jóvenes trabajadores/as

Resultados

- Creación de Comités/Secretarías de Juventud en muchas de las centrales
- Demanda de jóvenes y centrales por tener instancias y acciones con juventud

Visión CIOSL/ORIT 2001-2005

Se implementa la política de Juventud, de manera más sistemática:

“Para lograr sindicatos fuertes, debemos organizar otros sectores estratégicos, como es la juventud trabajadora”.

Acciones

- Mayor acompañamiento al trabajo nacional para la formación y participación de jóvenes trabajadores/as
- Aprobación de Reforma Estatutaria para creación de Comité de Juventud en el XV Congreso de CIOSL/ORIT

Resultados

- Equipos nacionales y continentales de juventud van elaborando planes de trabajo y plataforma de acción.
- Mayor valoración de la incorporación de los jóvenes para la renovación y fortalecimiento sindical.
- Se posiciona el tema del Comité de Juventud en el Consejo Ejecutivo de CIOSL/ORIT.

Visión CIOSL/ORIT

2005-2009

Que la política de juventud constituya un elemento estratégico y transversal en todo el quehacer de la CIOSL/ORIT, para una participación plena de la juventud en las diferentes instancias sindicales continentales, subregionales y nacionales.

Acciones

- Acompañamiento a acciones y propuesta de los comités nacionales y liderazgos juveniles
- El XVI Congreso acoge la reforma Estatutaria que crea el Comité de la Juventud.
- Constitución del Comité Continental de Juventud de CIOSL/ORIT
- Elaboración de una Plataforma de Acción Juvenil Continental para ser ejecutada a nivel regional y nacional.

Ejes y líneas de acción del XVI Congreso de CIOSL/ORIT sobre la Juventud Trabajadora

- **Sociedad del trabajo y la Juventud Trabajadora:** incidir para la creación de más y mejores empleos para la juventud y la eliminación de la precariedad laboral, la economía informal y exclusión social
- **El Rol del Estado:** fomentar una práctica democrática, espacios para la participación juvenil, corresponsabilidad internacional.
- **La autorreforma sindical y el rol de la juventud:** más participación sindical, afiliación, prestación de servicios sindicales para jóvenes.

Plataforma Laboral Hemisférica-PLA y Empleo para jóvenes

- Garantizar derechos para las y los jóvenes, Convenios de OIT 137 de Edad Mínima para el Empleo y 182 sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil.
- Eliminar rotación laboral juvenil, precarización de las relaciones laborales y/o sustitución de adultos por jóvenes en los puestos de trabajos existentes.
- Insertar a nuevas generaciones en el mundo del trabajo, con oportunidades de calificación profesional.
- Preparar para la participación social y el ejercicio de los derechos humanos, políticos, sociales y sindicales.

Política Educativa de CLOSL/ORIT

Los Estados deben garantizar:

- Acceso a la educación pública, gratuita y de calidad.
- Programas de educación y formación profesional con perspectiva de género y de inclusión de las y los jóvenes.
- Formación permanente que facilite la incorporación al mercado de trabajo.

Desafíos del trabajo sindical Juvenil 2005-2009

- Una Política de Juventud que se convierta en un elemento estratégico y transversal a todo el quehacer de la CIOSL/ORIT, para lograr una participación plena de los y las jóvenes a nivel nacional, regional y continental.

Desafíos del trabajo sindical Juvenil 2005-2009

- Profundización teórica y metodológica sobre el trabajo sindical juvenil.
- Que la participación y militancia de la juventud trabajadora sea parte de las agendas sindicales.
- Lograr una participación de las y los jóvenes en las organizaciones sindicales, que los prepara para una mejor acción sindical juvenil que contribuya así con el fortalecimiento sindical.

Desafíos del trabajo sindical Juvenil 2005-2009

- Que se fortalezca y se creen equipos y Secretarías de juventud y tengan participaron en todos los niveles.
- Diseñar estrategias sindicales que respondan al diagnóstico continental de la situación del empleo juvenil.
- Coordinación y trabajo conjunto con instancias regionales de juventud (Comité de Jóvenes de CSACC, Comité de Jóvenes de CCSCS).
- Desarrollar más y mejores herramientas sindicales para incidir en políticas de empleo decente para las y los jóvenes.

Comité Continental de la Juventud Trabajadora de CIOSL/ORIT

- Constituido en Septiembre 2005 México.
- Obedece al mandato del XVI Congreso, sobre el fortalecimiento, institucionalización y participación de los jóvenes en la estructura continental.
- 10 miembros/as titulares y 10 suplentes, de organizaciones afiliadas de América del Norte, América Central y República Dominicana, Caribe Inglés, Región Andina y Cono Sur.

Comité Continental de la Juventud Trabajadora

El plan de Trabajo Sindical Juvenil se elaboró en base a tres ejes:

- Trabajo Digno y Empleo Decente
- Militancia Sindical Juvenil
- Integración y Alianzas

Empleo Digno, Trabajo Decente

- Creación de Secretarías de Juventud en Sindicatos Base y Centrales con representación en los diferentes niveles de la estructura organizativa.
- Participación de las Secretarías de Juventud en el diseño y ejecución de Programas y Políticas sindicales para jóvenes.
- Fortalecer a la juventud y a sus organizaciones para incidir ante los gobiernos en materia de políticas públicas de trabajo decente par la juventud.

Prioridad Militancia Sindical

Que las diferentes Secretarías trabajen temas relacionados a las/los trabajadores jóvenes excluidos/as.

Presencia de la juventud en espacios de articulación con el resto de la sociedad civil (Alianzas sociales).

Que la juventud trabajadora se identifique con las acciones de sus sindicatos bases y sus centrales, que se sientan representados/as e incluidos/as.

Que haya un proceso de formación que facilite que las y los jóvenes construyan conciencia de clase y reconozcan las ventajas de estar afiliados/as.

Prioridad Unidad y Alianzas

La recuperación, integración y articulación programática de las mejores prácticas sindicales (de CLAT-ORIT, e independientes), como parte del proceso de construcción de la Nueva Organización Unitaria Continental.

La nueva organización debe integrar en sus estatutos las mejores prácticas de inclusión, representación y participación en todos los niveles de mujeres y jóvenes.

Comité Continental de la Juventud Trabajadora de CIOSL/ORIT

- **Presidenta: Suly Grimaldo (CUT Perú)**
- **Vicepresidente: Joaquín Lezama (CTM México)**
- **II Suplente al Consejo Ejecutivo: Jefferson Coriteac (FS Brasil)**