

4ta. Reunión del Comité Continental de la Juventud Trabajadora de CIOSL/ORIT

Agenda Hemisférica para el Empleo Decente para la Juventud

Gerardina González Marroquín
Directora
Oficina Subregional de la OIT

A partir de esta Reunión, se inicia una Década de Promoción del Trabajo Decente en las Américas. Los países de la región destacan la importancia de diseñar y aplicar políticas públicas nacionales que incorporen el diálogo social ... Esas políticas deben estimular la inversión nacional y extranjera, el crecimiento económico incluyente y la generación de trabajo decente con empleo de calidad, protección social y efectivo respeto de los derechos laborales, en especial la libertad de asociación y la negociación colectiva.

XVI Reunión Regional Americana
Brasilia, 3-5 mayo de 2006
Párrafo 8 de las conclusiones

Informe del Director General de la OIT a la XVI Reunión Regional Americana (RRA)

Trabajo Decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006 - 2015

- PEA de América Latina es: 239 millones de personas
- De ellas, 23 millones están en desempleo abierto y
- 103 millones trabajan en sector informal, muchas veces sin derechos laborales ni protección social.
- Déficit de empleo formal de 126 millones de personas
- 53% de la PEA
- Déficit más acentuado para las mujeres y los jóvenes

Antes de la Agenda, veamos el ENTORNO:

Desafíos
de la
región
para
generar
Trabajo
Decente

1. Lograr que crecimiento económico promueva el trabajo decente
2. Lograr la aplicación efectiva de los principios y derechos fundamentales en el trabajo
3. Generar mayor confianza en la democracia y en el diálogo social
4. Ampliar y fortalecer los esquemas de prevención y protección social de los trabajadores.
5. Incrementar la inclusión social y laboral para reducir la desigualdad

Objetivos de estrategia para generar trabajo decente

I.- Objetivos estratégicos:


1. Cumplimiento de las normas sobre derechos laborales, en especial sobre principios y derechos fundamentales
2. Generación de mayores oportunidades de trabajo para hombres y mujeres
3. Mejorar calidad de los regímenes de protección social y ampliar su cobertura
4. Promover el diálogo social y el fortalecimiento de las organizaciones de actores sociales que intervienen

II.- Objetivos transversales:

- Combatir pobreza, exclusión y buscar mayor igualdad
- Colocar el empleo de calidad como un objetivo global y como centro de política económica, mayor integración de la política económica, social y laboral

Agenda Hemisférica para Generar Trabajo Decente

I.- Políticas generales para el logro de objetivos de estrategia para generar de trabajo decente

- 
- a) Crecimiento económico promotor del empleo
 - b) Respeto efectivo de los principios y derechos fundamentales
 - c) Mayor eficiencia y cobertura de la protección social
 - d) Diálogo social efectivo

II.- Políticas
en áreas
específicas
de
intervención

- a) Normas Internacionales del Trabajo
- b) Igualdad de género
- c) Empleo para la juventud**
- d) Micro y pequeñas empresas
- e) Economía informal
- f) Sector rural y desarrollo local
- g) Formación profesional
- h) Servicios de empleo
- i) Salarios y remuneraciones
- j) Seguridad y salud en el trabajo
- k) Trabajadores emigrantes

Empleo para la Juventud:

OBJETIVOS: Promover una mayor formación y una mejor inserción laboral de la juventud

META: Reducir a la mitad, en un plazo de 10 años, el porcentaje de jóvenes que no estudia ni trabaja

	1993	2003
Población de jóvenes (en millones)	92.1	104.2
PEA Juvenil	52.8	57.0
Empleo juvenil	46.2	47.5
Desempleo juvenil	6.6	9.5
Inactividad	39.3	47.2
Tasa de desempleo juvenil	12.4%	16.6%

Situación de los jóvenes en cifras:

- El 19% de la población de América Latina tiene entre 15 y 24 años, son 102 millones de habitantes.
- De ellos 57 millones trabajan o desean trabajar; 9.5 millones están desempleados (42% del desempleo total de la región).
- 21% de ellos (22 millones de jóvenes) ni estudia ni trabaja, dos de cada 3 son mujeres, muchas de ellas madres a temprana edad.
- 22 millones de jóvenes expuestos a un riesgo social por su inactividad y porque están en edad de tomar decisiones con consecuencias para toda su vida.

Situación de los jóvenes que trabajan

- Por su escasa formación e inexperiencia terminan aceptando los trabajos más precarios
- Paradoja: tienen más años de educación que sus padres y mayor acceso a la modernidad, son más atractivos para la demanda laboral, sin embargo, si encuentran un empleo están mal remunerados, trabajan en condiciones precarias o están desprotegidos
- Mecanismos para contribuir a generar empleo juvenil: contratos especiales acompañados de formación. Preocupa que, en algunos casos, los mecanismos solo se usan para bajar costos.

Políticas:

Dos grandes grupos

Adoptarlas en consulta con los jóvenes

- I) Encaminadas a atajar la expulsión de los jóvenes del sistema educativo (más relacionadas con las acciones en contra del trabajo infantil)
- II) Orientadas a incrementar las oportunidades de empleo de los jóvenes

Medidas para incrementar oportunidades de empleo

- a. Facilitar vínculo de jóvenes con la demanda laboral
- b. Incentivos para la contratación en el empleo formal
- c. Promover la iniciativa empresarial en los jóvenes
- d. Promover acreditación de formación y experiencia
- e. Actuar en el campo de las TIC (competencia básica)
- f. Elevar nivel de calificación y competencia profesional

Muchas gracias