

Secretaria Nacional de políticas
para a juventude da força sindical.

Seminário de planejamento
estratégico 2006/2007.

04 e 05 de fevereiro de 2006.

Praia Grande SP.



Este é o relatório síntese de planejamento estratégico 2006/2007, realizado pela coordenação nacional de juventude da força sindical, nas dependências da colônia de férias da federação dos trabalhadores Químicos do estado de São Paulo , atendendo aos encaminhamentos propostos e aprovado no Congresso da Força Sindical realizado nos dias 04 e 05/agosto de 2005.



Participaram do Seminário:

Jefferson Coriteac

Leandro Alves

Genesis de Araujo

Luciano Santos

Rafael Alves

Ana Laurentenn

Marco Antonio

Ana Lucia Martins

José Antonio Simão

Almir Soares Ramos

Norival Ferreira

Sergio Dias

Gertrudes Brandão

Helena Guilherme

Gleide Brenda

Letícia Cavalcante

Maria Susicleia

Josefa do Nascimento

Edvaldo Moreira Leal

João Leandro Monteiro

Laércio Miguel

Maria Aparecida de Moura

Igor Neves

O Programa, referencia dos momentos de discussão grupal,
foi o seguinte.

Contextualização e Analise Situacional,
Conceitos de planejamento Estratégico,
Identificar Ameaças e oportunidades,
Elencar Prioridades,
Descrever Projetos Prioritários,
Encerramento;



Nessa construção coletiva foram utilizados alguns elementos da metodologia construtivista desenvolvida pelo moderador do seminário, foi discutido conceitos de planejamento estratégico situacional que fornece subsídios elementares para atender o objetivo proposto do seminário.

Como apoio a metodologia, foram utilizadas técnicas de moderação de reuniões grupais, trabalho com flipp-shart para melhor visualizar, compreender o entendimento e resultado dos trabalhos.



Contextualização e Análise Situacional:

Secretaria nacional de política para a juventude, uma estrutura de discussão, atuação e representação da central nos mais diversos níveis da conjuntura das políticas públicas de juventude, reconhecida por sua atuação no cenário nacional e internacional, conta com o apoio de uma coordenação formada por vários atores de sindicatos filiados a central de todo o Brasil.

Realizou projetos de capacitação de lideranças, formação de novos quadros, fomentou a discussão e colocou na agenda sindical a necessidade dos sindicatos tornarem sua política interna atrativa para a juventude, realizou parcerias com várias organizações sindicais, organismos internacionais, poderes públicos nas diversas esferas, e com ONG's.



Estrutura:
Secretario Nacional,
Coordenadores Nacionais,
Secretários Estaduais,



Conceitos de planejamento Estratégico,

Nesse momento do trabalho, o grupo discutiu o conceito do planejamento e a necessidade do mesmo para a secretaria. Conjunto de atividades necessárias para determinar as metas e os métodos estratégicos. É a arte gerencial de posicionar os meios disponíveis da organização visando manter ou melhorar posições relativas a potenciais favoráveis a futuras ações.

O processo dinâmico de alocação de recursos compatibilizando as oportunidades, os objetivos e a capacidade da organização.



Planejamento

Em várias realizações humanas o ato do **planejamento** ou **planificar** é definido como o ato ou processo de estabelecer objetivos (metas), diretrizes, princípios orientadores e procedimentos metodológicos para uma unidade de trabalho.

Como resultado deste processo forma-se um **plano**. É importante que o planejamento seja entendido como um processo cíclico e prático das determinações do plano, o que lhe garante continuidade, havendo uma constante realimentação de situações, propostas, resultados e soluções num processo contínuo de tomada de decisões.



ESTRATÉGIA

Ação de longo e médio prazos necessária para se atingir a visão.
Caminho a ser seguido pela organização para garantir a sua sobrevivência a longo prazo e dar visibilidade a suas ações.



Política

O termo Política é derivado do grego *Politheia*, que indicava todos os procedimentos relativos à *polis*, ou cidade-estado.

Por extensão, poderia significar tanto Estado quanto Sociedade, Comunidade, Coletividade e outras definições referentes à vida urbana.



Identificar Ameaças e oportunidades,

Nesse momento do trabalho a discussão foi em grupos.
Resultado da discussão do grupo 01.



Ameaças: Grupo 01

- Alistamento militar (Obrigatório),
- Inesperiência profissional, (No Trabalho)
 - Desigualdade Social,
 - Desinteresse político,
- Assédio Moral / Sexual, (no ambiente de trabalho),
 - Qualificação Profissional, (Falta),
- Falta de recursos para realizar ações para a juventude nas organizações,
- Falta de oportunidade na organizações em geral para a juventude.



Ameaças: Grupo 02

- Exigência por partes da empresas de experiência profissional para jovens,
 - Comprovação de registro em carteira,
- Desvalorização do 1º emprego, com ganho abaixo do piso das categorias,
 - Falta de aplicação no item cargos e salários.



Ameaças: Grupo 03

- Estrutura familiar,
- Falta de oportunidade no emprego,
- Legislação.

Oportunidades grupo 01.

- PNPE, Projovem, Consórcio Social da Juventude, Ações Sociais dos Sindicatos (projetos de atenção aos jovens),
- Convenções coletivas de trabalho, cláusulas de proteção aos adolescentes trabalhadores,
- Possibilidades de lideranças jovens assumirem cargos nas diretorias dos sindicatos,
- Que a central busque junto aos governos mais incentivos para projetos voltados para a juventude,
- Criação de secretarias ou departamentos de jovens nos órgãos sindicais filiados a força, (sindicatos , federações e confederações).



Oportunidades grupo 02.

- Qualificação profissional dentro de ensino médio,
Abertura de novas vagas de empregos no mercado para jovens,
- A volta dos recursos do FAT, para qualificação profissional para jovens.

Oportunidades grupo 03.

- Ações governamentais,
 - A busca,
 - O interesse,
 - Conhecimento

OBS: esses itens segundo o grupo conforme sua apresentação referencia pontos cognitivos dos jovens que trabalhados dentro de uma política que possa despertar esses elementos geram não só oportunidades como também outras ações de transformação social iniciando pela juventude.



Descrever Projetos Prioritários,

Nesse momento dos trabalhos os grupos após uma discussão em plenária para esclarecer pontos de duvidas pelo mediador referente algum item que não foi compreendido pelos participantes e orientar para o próximo passo dos trabalhos que foi como descrever os projetos utilizando o método de transformar as oportunidades elencadas em ações e projetos.



Planilha de projetos grupo 01

Nome do projeto	Jovem a força do futuro	
Área de abrangência	Estados e regiões	
Local de execução do projeto	Sindicatos, Escolas, Associações de bairro, ONG's .	
Período	De 06 a 12 meses	
Dias da semana		
Horários		
Carga horária		
Objetivos	Qualificar jovens para ingressarem no mercado de trabalho, conscientizar frentes aos desafios das profissões e desempenho da função.	
Público – alvo	Jovens a partir dos 16 anos de idade.	
Pré-requisitos	Freqüentar escola publica e medias escolares satisfatórias.	
Conteúdo	Cidadania, formação profissional e conscientização política e sindical.	

Planilha de projetos grupo 02

Dois projetos

Nome do projeto	Vem com agente / seu futuro é agora	
Área de abrangência	Escolas / Empresas.	
Local de execução do projeto	Bases dos Sindicatos, Estados e Municípios.	
Período		
Dias da semana		
Horários		
Carga horária		
Objetivos	Profissionalizar os jovens para ingressarem no mercado de trabalho, Sindicalizar, politizar os jovens. Atrair os jovens com uma nova visão do sindicato.	
Público – alvo	Estudante do ensino médio de rede pública de ensino, jovens de maneira em geral.	
Pré-requisitos		
Conteúdo	Cursos técnicos, Campeonatos, deslizes, palestras.	

Planilha de projetos grupo 03

Nome do projeto	Núcleo jovem Nacional	
Área de abrangência	Nacional, (todos os estados acompanhado pela estrutura da Central)	
Local de execução do projeto	Espaços para jovens no sindicato, comunidades locais, escolas e centros comunitários.	
Período	Intercalados, finais de semana etc.	
Dias da semana		
Horários		
Carga horária		
Objetivos	Atrair jovens para os sindicatos, por meio da formação e informação lúdica.	
Público – alvo	Jovens trabalhadores e não trabalhadores com idade a partir dos 16 anos de idade.	
Pré-requisitos		
Conteúdo	Cursos que abrange temas sindicais, empreendedorismo, potencial e características regionais. Cursos de inclusão digital, jogos e gincanas esportivas, cursos culturais, musicas teatro e danças.	

Grupos Elaborando Projetos



Apresentação dos Projetos



2006/02/06 11:28

Coordenação Nacional da juventude pela Central Força Sindical





15
ANOS
1991 • 2006



FORÇA NAS LUTAS E CONQUISTAS DOS TRABALHADORES.



Bibliografia:

**RETIRADO DA ATA DO SEMINÁRIO DA JUVENTUDE REALIZADO NA
CIDADE DE PRAIA GRANDE LITORAL PAULISTA NA COLÔNIA DE FÉRIAS
DA FEDERAÇÃO DOS QUÍMICOS E FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE
SÃO PAULO**

Elaborado por:

- **LEANDRO ALVES - STI QUÍMICOS E FARMACÊUTICOS DE BAURU**
- **JEFFERSON CORITEAC - SECRETÁRIO NACIONAL DA JUVENTUDE DA FORÇA SINDICAL**

